

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 38 — 1983

Volume 38, numéro 4, 1983

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029426ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029426ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1983). Index — volume 38 — 1983. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 38(4), 944–955. <https://doi.org/10.7202/029426ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1983

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 38 — 1983

Index alphabétique des articles

| | |
|--|---------|
| <i>Absenteeism Among Hospital Employees in Québec: Some Sociodemographical and Cultural Aspects</i> , by Shimon Dolan, André Arsenault, Jean-Paul Lizotte et Lucien Abenhaim, no 1 | 56-58 |
| <i>Absentéisme hospitalier au Québec: aspects culturels et socio-démographiques</i> , par Shimon Dolan, André Arsenault, Jean-Paul Lizotte et Lucien Abenhaim, no 1 | 45-56 |
| <i>Administrative Solution to Labour Disputes, British Columbia Experiment, Perfecting the</i> , by Philip A. Joseph, no 2 | 380-412 |
| <i>Administrative Solution to Labour Disputes: Postscript, Perfecting the</i> , by P.A. Joseph, no 4 | 863-869 |
| <i>Agence canadienne d'emplois, Le service de placement de l'</i> , par Sunder Magun, no 1 | 94-95 |
| <i>Applications du behaviorisme dans les entreprises de Vancouver, Les</i> , par Yang Xishan, Larry F. Moore and Herb Markgraf, no 1 | 139-142 |
| <i>Attitudes of Trade Unions Towards Technological Changes, The</i> , by Stephen G. Peitchinis, no 1 | 104-118 |
| <i>Behaviorisme dans des entreprises de Vancouver, Les applications du</i> , par Yan Xishan, Larry F. Moore et Herb Markgraf, no 1 | 139-142 |
| <i>Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms</i> , by Yang Xishan, Larry F. Moore and Herb Markgraf, no 1 | 120-139 |
| <i>Britain, 1976-80, Statutory Recognition Provisions in</i> , by P.B. Beaumont, no 4... | 744-765 |
| <i>British Columbia Experiment, Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes</i> , by Philip Joseph, no 2 | 380-412 |
| <i>Cadres subalternes. Facteur d'évolution des systèmes d'autorité, La responsabilité fonctionnelle chez les</i> , par Jean-Marie Rainville, no 4 | 831-845 |
| <i>Canada, The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western</i> , by Wayne Simpson and Frank Peters, no 1 | 95-102 |
| <i>Canadian Employment Agency, The Placement Activity of the</i> , by Sunder Magun, no 1 | 72-94 |
| <i>Canadian Union Growth</i> , by Byron Eastman, no 1 | 58-70 |
| <i>Changements technologiques, Le comportement des syndicats à l'égard des</i> , par Stephen G. Peitchinis, no 1 | 118-120 |
| <i>Cheminots dans l'Ouest canadien, La rémunération au parcours des</i> , par Wayne Simpson et Frank Peters, no 1 | 102-104 |
| <i>Chômage chez les jeunes. Conséquences psychologiques et sociales</i> , par Marie Demers, no 4 | 785-813 |
| <i>Climat des relations du travail à Montréal et à Toronto, Le</i> , par Jean-Michel Cousineau et Robert Lacroix, no 4 | 730-739 |
| <i>Collective Agreements: The Québec vs European Experience</i> , by Jean Bernier, no 3 | 543-545 |
| <i>Collective Conflicts (France), Peaceful Settlement Procedures in</i> , by Guy Caire, no 1 | 26-28 |
| <i>Colombie Britannique, La solution administrative aux conflits de travail. L'expérience de la</i> , par Philip A. Joseph, no 2 | 412-415 |

| | |
|--|---------|
| <i>Common law. Les délais-congé pour renvoi et la</i> , par Steven L. McShane, no 3 ... | 634-636 |
| <i>Common Law Wrongful Dismissal Cases, Reasonable Notice Criteria in</i> , by Steven L. McShane, no 3 | 618-634 |
| <i>Comparaison internationale des variations de comportement en matière de grèves</i> , par Samuel Cameron, no 4 | 767-780 |
| <i>Competing Paradigms in Industrial Relations</i> , by Roy J. Adams, no 3 | 508-530 |
| <i>Comportement des syndicats à l'égard des changements technologiques, Le</i> , par Stephen G. Peitchinis, no 1 | 118-120 |
| <i>Concept de «professionnalité» dans les relations industrielles italiennes, Du</i> , par Dimitri Weiss, no 2 | 369-379 |
| <i>Concept of «professionalità» in Italian Relations, The</i> , by Dimitri Weiss, no 2. ... | 379-380 |
| <i>Conflict in the University Sphere, Managing Interpersonal</i> , by Bernard Garnier, no 2 | 295-297 |
| <i>Conflits collectifs en France, Procédures de règlement pacifique des</i> , par Guy Caire, no 1 | 3-26 |
| <i>Conflits de travail. L'expérience de la Colombie Britannique, La solution administrative aux</i> , par Philip A. Joseph, no 2 | 412-415 |
| <i>Conflits interpersonnels en milieu universitaire, La gestion des</i> , par Bernard Garnier, no 2 | 277-295 |
| <i>Convention collective, Les ententes individuelles et la</i> , par Claude D'Aoust, no 1 | 155-159 |
| <i>Conventions collectives dans les secteurs prioritaires de la CSST, La loi sur la santé et la sécurité du travail et les</i> , par René Boulard et Michel Marchand, no 4 ... | 847-863 |
| <i>Corporatism, Participation and Society</i> , by Malcolm Warner, no 1 | 28-43 |
| <i>Corporatisme, participation et société</i> , par Malcolm Warner, no 1 | 43-45 |
| <i>Croissance des syndicats canadiens, La</i> , par Byron Eastman, no 1 | 70-72 |
| <i>Défis aux systèmes occidentaux de relations du travail, Les</i> , par Solomon Barkin, no 4 | 727-730 |
| <i>Délais-congés pour renvoi et la common law, Les</i> , par Steven L. McShane, no 3 .. | 634-636 |
| <i>Délégués d'atelier, les travailleurs et les employeurs dans les usines en Israël, Les</i> , par Shlomit Kaminka et Eliezer Rosenstein, no 3 | 616-618 |
| <i>Developed Economies, The Renaissance of Homeworking in</i> , by Carla Lipsig-Mummé, no 3 | 545-566 |
| <i>Dismissal Cases, Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful</i> , by Steven L. McShane, no 3 | 618-634 |
| <i>Dispositif d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter, Le</i> , par Claude D'Aoust, no 2 | 415-418 |
| <i>Durée du travail est-elle créatrice d'emploi?, La réduction de la</i> , par Thierry Jolivet, no 1 | 142-155 |
| <i>Economics of Mileage Restriction for Railway Workers in Western Canada, The</i> , by Wayne Simpson and Frank Peters, no 1 | 95-102 |
| <i>Effet de changements dans le rendement et l'indice des prix sur les grèves sauvages, L'</i> , par E.G. Fisher et M.B. Percy, no 2 | 275-277 |
| <i>Emploi?, La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'</i> , par Thierry Jolivet, no 1 | 142-155 |
| <i>Ententes individuelles et la convention collective, Les</i> , par Claude D'Aoust, no 1 | 155-159 |
| <i>Évaluation, Repenser l'</i> , par Pierre Dionne et Gilles Ouellet, no 2 | 344-368 |
| <i>Évaluation, Rethinking</i> , by Pierre Dionne et Gilles Ouellet, no 2 | 268-269 |
| <i>Extension juridique des conventions collectives au Québec: une approche comparative, L'</i> , par Jean Bernier, no 3 | 532-543 |

| | |
|--|---------|
| <i>Federal Task Force Recommendations. Micro-Electronics Technology and Industrial Relations</i> , by Harish C. Jain, no 4 | 869-880 |
| <i>Flexible Schedule, The Quality of Working Life and the</i> , by Viateur Larouche et Johanne Trudel, no 3 | 595-598 |
| <i>(France), Peaceful Settlement Procedures in Collective Conflicts</i> , by Guy Caire, no 1 | 26-28 |
| <i>France, Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en</i> , par Guy Caire, no 1 | 3-26 |
| <i>Functional Responsibility Among Lower Level Managers and the Development of Systems of Authority</i> , by Jean-Marie Rainville, no 4 | 845-847 |
| <i>Gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire, La</i> , par Bernard Garnier, no 2 | 277-295 |
| <i>Grande-Bretagne: 1976-80, Les stipulations en matière de reconnaissance légale en</i> , par P.B. Beaumont, no 4 | 765-767 |
| <i>Grèves, Comparaison internationale des variations de comportement en matière de</i> , par Samuel Cameron, no 4 | 780-785 |
| <i>Grèves sauvages, L'effet des changements dans le rendement et l'indice des prix sur les</i> , par E.G. Fisher et M.B. Percy, no 2 | 275-277 |
| <i>Grève, Syndicalisation de la</i> , par Pierre Verge, no 3 | 475-507 |
| <i>Homeworking in Developed Economies, The Renaissance of</i> , by Carla Lipsig-Mummé, no 3 | 545-566 |
| <i>Horaire variable, La qualité de vie au travail et l'</i> , par Viateur Larouche et Johanne Trudel, no 3 | 568-595 |
| <i>Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes, The</i> , by E.F. Fisher et M.B. Percy, no 2 | 254-275 |
| <i>Indice des prix sur les grèves sauvages, L'effet des changements dans le rendement et l'</i> , par E.G. Fisher et M.B. Percy, no 2 | 275-277 |
| <i>Industrial Relations Climates, Montréal and Toronto: Differing</i> , by Jean-Michel Cousineau et Robert Lacroix, no 4 | 739-744 |
| <i>Industrial Relations, Competing Paradigms in</i> , by Roy J. Adams, no 3 | 508-530 |
| <i>Industrial Relations. Federal Task Force Recommendations. Micro-Electronics Technology and</i> , by Harish C. Jain, no 4 | 869-880 |
| <i>Infirmiers, Les mutations chez les infirmières et les</i> , par Diane Veilleux, no 2 | 229-252 |
| <i>Infirmières et les infirmiers, Les mutations chez les</i> , par Diane Veilleux, no 2 | 229-252 |
| <i>International Comparison of the Volatility of Strike Behavior, An</i> , by Samuel Cameron, no 4 | 767-780 |
| <i>International Comparison of Work Sharing Programs, An</i> , by R.W. Crowley et E. Huth, no 3 | 636-648 |
| <i>Interpersonal Conflict in the University Sphere Managing</i> , by Bernard Garnier, no 2 | 295-297 |
| <i>Israël, Les délégués d'atelier, les travailleurs et les employeurs dans les usines en</i> , par Shlomit Kaminka et Eliezer Rosenstein, no 3 | 616-618 |
| <i>Israëli Industry, Shop Stewards, Workers, and Managers in</i> , by Shlomit Kaminka et Eliezer Rosenstein, no 3 | 598-616 |
| <i>Italian Industrial Relations, The Concept of «professionalità» in</i> , by Dimitri Weiss, no 2 | 379-380 |
| <i>Italiennes, Du concept de «professionnalité» dans les relations industrielles</i> , par Dimitri Weiss, no 2 | 369-379 |
| <i>Jeunes. Conséquences psychologiques et sociales, Chômage chez les</i> , par Marie Demers, no 4 | 785-813 |

| | |
|--|---------|
| <i>Judicial Extension of Collective Agreements: The Québec vs European Experience</i> , by Jean Bernier, no 3 | 543-545 |
| <i>Juridique des conventions collectives au Québec: une approche comparative, L'extension</i> , par Jean Bernier, no 3 | 532-543 |
| <i>Labour Disputes. British Columbia Experiment, Perfecting the Administrative Solution to</i> , by Philip A. Joseph, no 2 | 380-412 |
| <i>Labour Disputes: Postscript. Perfecting the Administrative Solution to</i> , by P.A. Joseph, no 4 | 863-869 |
| <i>Labour Relations in Canada, An Outlook on</i> , by A.W.R. Carrothers, no 3 | 648-658 |
| <i>Loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives dans les secteurs prioritaires de la CSST, La</i> , par René Boulard et Michel Marchand, no 4 | 847-863 |
| <i>Lower Level Managers and the Development of Systems of Authority, Functional Responsibility Among</i> , by Jean-Marie Rainville, no 4 | 845-847 |
| <i>Lutte syndicale: analyse d'un cas à l'Université laurentienne de Sudbury, Ressources et résultats dans une</i> , par Joan Mount et Jacob P. Siegel, no 4 | 828-831 |
| <i>Managing Interpersonal Conflict in the University Sphere</i> , by Bernard Garnier, no 2 | 295-297 |
| <i>Micro-electronics Technology and Industrial Relations. Federal Task Force Recommendations</i> , by Harish C. Jain, no 4 | 869-880 |
| <i>Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations, Troubled Worker</i> , by Solomon Barkin, no 4 | 713-727 |
| <i>Montréal and Toronto: Differing Industrial Relations Climates</i> , by Jean-Michel Cousineau and Robert Lacroix, no 4 | 739-744 |
| <i>Montréal et à Toronto, Le climat des relations du travail à</i> , par Jean-Michel Cousineau et Robert Lacroix, no 4 | 730-739 |
| <i>Mutations chez les infirmières et les infirmiers, Les</i> , par Diane Veilleux, no 2 | 229-252 |
| <i>Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases, Reasonable</i> , by Steven L. McShane, no 3 | 618-634 |
| <i>Organizational Commitment: Testing Two Theories</i> , by J.H. Amernic and N. Aranya, no 2 | 319-341 |
| <i>Ouest canadien, La rémunération au parcours des cheminots dans l'</i> , par Wayne Simpson et Frank Peters, no 1 | 102-104 |
| <i>Outlook on Labour Relations in Canada, An</i> , by A.W.R. Carrothers, no 3 | 648-658 |
| <i>Paradigmes concurrentiels dans le domaine des relations professionnelles, Les</i> , par Roy J. Adams, no 3 | 530-532 |
| <i>Participation and Society, Corporatism</i> , by Malcolm Warner, no 1 | 28-43 |
| <i>Participation et société, Corporatisme</i> , par Malcolm Warner, no 1 | 43-45 |
| <i>Peaceful Settlement Procedures in Collective Conflicts (France)</i> , by Guy Caire, no 1 | 26-28 |
| <i>Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes. British Columbia Experience</i> , by Philip A. Joseph, no 2 | 380-412 |
| <i>Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: Postscript</i> , by P.A. Joseph, no 4 | 863-869 |
| <i>Placement Activity of the Canadian Employment Agency, The</i> , by Sunder Magun, no 1 | 72-94 |
| <i>Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France</i> , par Guy Caire, no 1 | 3-26 |
| <i>Productivity: Conventional Estimates, Trades Unions and</i> , by Dennis R. Maki, no 2 | 211-226 |

| | |
|--|---------|
| «Professionalità» in <i>Italian Industrial Relations, The Concept of</i> , by Dimitri Weiss, no 2 | 379-380 |
| «Professionnalité» dans les relations industrielles, <i>Du concept de</i> , par Dimitri Weiss, no 2 | 369-379 |
| <i>Qualité de vie au travail et l'horaire variable, La</i> , par Viateur Larouche et Johanne Trudel, no 3 | 568-595 |
| <i>Quality of Working Life and the Flexible Schedule, The</i> , by Viateur Larouche et Johanne Trudel, no 3 | 595-598 |
| <i>Québec: aspects culturels et socio-démographiques, L'absentéisme hospitalier au</i> , par Shimon Dolan, André Arsenault, Jean-Paul Lizotte et Lucien Abenham, no 1 | 45-56 |
| <i>Québec: Some Sociodemographical and Cultural Aspects, Absenteeism Among Hospital Employees in</i> , by Shimon Dolan, André Arsenault, Jean-Paul Lizotte et Lucien Abenham, no 1 | 56-58 |
| <i>Québec: une approche comparative, L'extension juridique des conventions collectives au</i> , par Jean Bernier, no 3 | 532-543 |
| <i>Railway Workers in Western Canada, The Economics of Mileage Restrictions for</i> , by Wayne Simpson and Frank Peters, no 1 | 95-102 |
| <i>Réapparition du travail à domicile dans les pays développés, La</i> , par Carlo Lipsig-Mummé, no 3 | 566-568 |
| <i>Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases</i> , by Steven L. McShane, no 3 | 618-634 |
| <i>Recognition Provisions in Britain, 1976-80, Statutory</i> , by P.B. Beaumont, no 4 .. | 744-765 |
| <i>Reconnaissance légale en Grande-Bretagne: 1976-80, Les stipulations en matière de</i> , par P.B. Beaumont, no 4 | 765-767 |
| <i>Réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?</i> , <i>La</i> , par Thierry Jolivet, no 1 | 142-155 |
| <i>Règlement pacifique des conflits collectifs en France, Procédures de</i> , par Guy Caire, no 1 | 3-26 |
| <i>Relations du travail à Montréal et à Toronto, Le climat des</i> , par Jean-Michel Cousineau et Robert Lacroix, no 4 | 730-739 |
| <i>Relations du travail, Les défis aux systèmes occidentaux de</i> , par Solomon Barkin, no 4 | 727-730 |
| «Relations industrielles italiennes, <i>Du concept de «professionnalité» dans les</i> , par Dimitri Weiss, no 2 | 369-379 |
| <i>Relations professionnelles, Les paradigmes concurrentiels dans le domaine des</i> , par Roy J. Adams, no 3 | 530-532 |
| <i>Rémunération au parcours des cheminots dans l'Ouest canadien, La</i> , par Wayne Simpson et Frank Peters, no 1 | 102-103 |
| <i>Renaissance of Homeworking in Developed Economies, The</i> , by Carla Lipsig-Mummé, no 3 | 545-566 |
| <i>Rendement et l'indice des prix sur les grèves sauvages, L'effet des changements dans le</i> , par E.G. Fisher et M.B. Percy, no 2 | 275-277 |
| <i>Renvoi et la common law, Les délais-congé pour</i> , par Steven L. McShane, no 3 .. | 634-636 |
| <i>Repenser l'évaluation</i> , par Pierre Dionne et Gilles Ouellet, no 2 | 344-368 |
| <i>Resources and Results in Union Rivalry. A Case Study</i> , by Joan Mount and Jacob P. Siegel, no 4 | 815-828 |
| <i>Responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes. Facteur d'évolution des systèmes d'autorité, La</i> , par Jean-Marie Rainville, no 4 | 831-845 |
| <i>Ressources et résultats dans une lutte syndicale: analyse d'un cas à l'Université laurentienne de Sudbury</i> , par Joan Mount et Jacob P. Siegel, no 4 | 828-831 |

| | |
|---|---------|
| <i>Rethinking Evaluation</i> , by Pierre Dionne et Gilles Ouellet, no 2 | 368-369 |
| <i>Sentence arbitrale: quelques pièges à éviter, Le dispositif d'une</i> , par Claude D'Aoust, no 2 | 415-418 |
| <i>Service de placement de l'Agence canadienne d'emplois, Le</i> , par Sunder Magun, no 1 | 94-95 |
| <i>Settlement Procedures in Collective Conflicts (France), Peaceful</i> , by Guy Caire, no 1 | 26-28 |
| <i>Shop Stewards, Workers, and Managers in Israeli Industry</i> , by Shlomit Kaminka and Eliezer Rosenstein, no 3 | 598-616 |
| <i>Solution administrative aux conflits de travail. L'expérience de la Colombie Britannique, La</i> , par Philip A. Joseph, no 2 | 412-415 |
| <i>Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80</i> , by P.B. Beaumont, no 4 ... | 744-765 |
| <i>Stipulations en matière de reconnaissance légale en Grande-Bretagne: 1976-80, Les</i> , par P.B. Beaumont, no 4 | 765-767 |
| <i>Strike Behavior, An International Comparison of the Volatility of</i> , by Samuel Cameron, no 4 | 767-780 |
| <i>Strike, Unionizing the</i> , by Pierre Verge, no 3 | 507-508 |
| <i>Strikes, The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat</i> , by E.G. Fisher and M.B. Percy, no 2 | 254-275 |
| <i>Syndicalisation de la grève</i> , par Pierre Verge, no 3 | 475-507 |
| <i>Syndicats à l'égard des changements technologiques, Le comportement des</i> , par Stephen G. Peitchinis, no 1 | 118-120 |
| <i>Syndicats canadiens, La croissance des</i> , par Byron Eastman, no 1 | 70-72 |
| <i>Syndicats et la productivité, Les</i> , par Dennis R. Maki, no 2 | 226-229 |
| <i>Systèmes d'autorité, La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes. Facteur d'évolution des</i> , par Jean-Marie Rainville, no 4 | 831-845 |
| <i>Systèmes occidentaux de relations du travail, Les défis aux</i> , par Solomon Barkin, no 4 | 727-730 |
| <i>Systems of Authority, Functional Responsibility Among Lower Level Managers and the Development of</i> , by Jean-Marie Rainville, no 4 | 845-847 |
| <i>Technological Changes, The Attitude of Trade Unions Towards</i> , by Stephen G. Peitchinis, no 1 | 104-118 |
| <i>Théorie de l'appartenance à l'entreprise, Vérification de la théorie</i> , par J.H. Amernic et N. Aranya, no 2 | 341-344 |
| <i>Theorie Z: mythes, réalités et alternatives, La</i> , par Thomasz Mroczkowski, no 2 .. | 316-319 |
| <i>Theory Z: Myths, Realities and Alternatives</i> , by Thomasz Mroczkowski, no 2 | 297-316 |
| <i>Toronto: Differing Industrial Relations Climates, Montréal and</i> , by Jean-Michel Cousineau and Robert Lacroix, no 4 | 739-744 |
| <i>Toronto, Le climat des relations du travail à Montréal et à</i> , par Jean-Michel Cousineau et Robert Lacroix, no 4 | 730-739 |
| <i>Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates</i> , by Dennis R. Maki, no 2 | 211-226 |
| <i>Trade Unions Towards Technological Changes, The Attitude of</i> , by Stephen G. Peitchinis, no 1 | 104-118 |
| <i>Transfers Among Nurses</i> , by Diane Veilleux, no 2 | 252-254 |
| <i>Travail à domicile dans les pays développés, La réapparition du</i> , par Carla Lipsig-Mummé, no 3 | 566-568 |
| <i>Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations</i> , by Solomon Barkin, no 4 | 713-727 |
| <i>Unemployment and the Young: Psychological and Social Consequences</i> , by Marie Demers, no 4 | 813-815 |

| | |
|---|---------|
| <i>Union Growth, Canadian</i> , by Byron Eastman, no 1 | 58-70 |
| <i>Unionizing the Strike</i> , by Pierre Verge, no 3 | 507-508 |
| <i>Union Rivalry. A Case Study. Resources and Results in</i> , by Joan Mount and Jacob P. Siegel, no 4 | 815-828 |
| <i>University Sphere, Managing Interpersonal Conflict in the</i> , by Bernard Garnier, no 2 | 295-297 |
| <i>Vancouver Based Firms, Behavioural Science Application in</i> , by Yang Xishan, Larry F. Moore and Herb Markgraf, no 1 | 120-139 |
| <i>Vancouver, Les applications du behaviorisme dans des entreprises de</i> , par Yang Xishan, Larry F. Moore et Herb Markgraf, no 1 | 139-142 |
| <i>Variations de comportement en matière de grèves, Comparaison internationale des</i> , par Samuel Cameron, no 4 | 780-785 |
| <i>Vérification de la théorie de l'appartenance à l'entreprise</i> , par J.H. Amernic et N. Aranya, no 2 | 341-344 |
| <i>Volatility of Strike Behavior, An International Comparison of the</i> , by Samuel Cameron, no 4 | 767-780 |
| <i>Western Industrial Relations, Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting</i> , by Solomon Barkin, no 4 | 713-727 |
| <i>Wildcat Strikes, The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on</i> , E.G. Fisher and M.B. Percy, no 2 | 254-275 |
| <i>Work Sharing Programs, An International Comparison of</i> , by R.W. Crowley and E. Huth, no 3 | 636-648 |
| <i>Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations, Troubled</i> , by Solomon Barkin, no 4 | 713-727 |
| <i>Young: Psychological and Social Consequences. Unemployment and the</i> , by Marie Demers, no 4 | 813-815 |

Auteurs des ouvrages recensés

| | |
|--|---------|
| AMMASSARI, Pirzio, <i>I sindacalisti</i> , (Dimitri Weiss), no 4 | 922-924 |
| AUBERT, Gabriel, <i>L'obligation de paix du travail. Étude du droit suisse et comparé</i> , (Pierre Verge), no 2 | 442-444 |
| AWARD, Elias M., <i>Human Resources Management. An Information Systems Approach</i> , (Laurent Bélanger), no 3 | 683-684 |
| BAR-NIV, Zvi H., <i>International Labour Law Reports</i> , (André C. Côté), no 3 | 690-691 |
| BENGOCHEA, J.A. Sagardoy, <i>El poder sindical en Espana</i> , (P. Joubert), no 1 | 192-194 |
| BLANCO, David Leon, <i>El poder sindical en Espana</i> , (P. Joubert), no 1 | 192-194 |
| BOLTANSKI, Luc, <i>Les cadres: la formation d'un groupe social</i> , (Dimitri Weiss), no 4 | 929-934 |
| BRITTON, Raymond L., <i>The Arbitration Guide</i> , (André C. Côté), no 2 | 446-448 |
| CASCIO, Wayne E., <i>Human Resources Management. An Information Systems Approach</i> , (Laurent Bélanger), no 3 | 683-684 |
| CLARK, J., (Ed.), <i>Labour Law and Industrial Relations: Building on Kahn-Freund</i> , (Pierre Verge), no 3 | 677-678 |
| COLLERETTE, Pierre, <i>Le changement planifié</i> , (Laurent Bélanger), no 1 | 195-196 |

| | |
|---|---------|
| CROZIER, Michel, <i>Actors and Systems. The Politics of Collective Action</i> , (Alexander J. Matejko), no 2 | 448-452 |
| CUTLER, Philip, <i>Code du travail du Québec</i> , (Gilles Bachand), no 3 | 676-677 |
| D'AOUST, Claude, <i>Les mesures disciplinaires: étude jurisprudentielle et doctrinale</i> , (Rodrigue Blouin), no 2 | 444-445 |
| DELISLE, Gilles, <i>Le changement planifié</i> , (Laurent Bélanger), no 1 | 195-196 |
| DELORME, François, <i>Les licenciements collectifs au Québec: un bilan partiel du dispositif public en vigueur</i> , (Jean Sexton), no 1 | 178 |
| DOLAN, Shimon, <i>La sélection des cadres: principes et problèmes contemporains</i> , (Normand Pettersen), no 4 | 910-912 |
| DUFRESNE, Francine, <i>Condition féminine en milieu ouvrier</i> , (Marie Françoise Marchis-Mouren), no 3 | 679-680 |
| ÉDITIONS FM, <i>Code du travail F.M., lois connexes et règlements</i> , (Jean Sexton), no 2 | 440-441 |
| ÉDUCATION RELATIONS COMMISSION, <i>The Bargaining Process and Mediation</i> , (E.G. Fisher), no 4 | 915-916 |
| EDWARDS, P.K., <i>The Social Organization of Industrial Conflict: Control and Resistance in the Workplace</i> , (Jacques Bélanger), no 1 | 181-184 |
| EDWARDS, P.K., <i>The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace</i> , (Alexander J. Matejko), no 3 | 685-686 |
| FORSEY, Eugene, <i>Trade Unions in Canada: 1812-1902</i> , (James Thwaites), no 1 | 179-180 |
| FRIEDBERG, Erhard, <i>Actors and Systems. The Politics of Collective Action</i> , (Alexander J. Matejko), no 2 | 448-452 |
| GIUGNI, Gino, <i>Possono migliorare le relazioni industriali in Italia?</i> (P. Joubert), no 1 | 190-192 |
| GOULD, W.B., <i>A Primer on American Labor Law</i> , (Pierre Verge), no 1 | 180-181 |
| GROSS, James A., <i>The Reshaping of the National Labor Relations Board: National Labor Policy in Transition 1937-1947</i> , (Robert H. Babcock), no 1 .. | 188-189 |
| HALLORAN, Jack, <i>Applied Human Relations, An Organizational Approach</i> , (Alain Rondeau), no 4 | 920-922 |
| I.L.O., <i>International Labour Conventions and Recommendations</i> , (Alain Barré), no 1 | 189-190 |
| KELLY, John E., <i>Scientific Management, Job Redesign and Work Performance</i> , (Alain Vinet), no 2 | 453-455 |
| LAWRENCE, Peter, <i>Managers and Management in West Germany</i> , (Michel Paquin), no 2 | 455-456 |
| LECLERC, L., <i>Les mesures disciplinaires: étude jurisprudentielle et doctrinale</i> , (Rodrigue Blouin), no 2 | 444-445 |
| LEFEBVRE, Gérard, <i>Le coeur à l'ouvrage</i> , (Dimitri Weiss), no 1 | 187-188 |
| LEMELIN, Maurice, <i>Productivité et qualité de vie au travail</i> , (Laurent Bélanger), no 2 | 452-453 |
| LEWIS, R., (Ed.), <i>Labour Law and Industrial Relations: Building on Kahn-Freund</i> , (Pierre Verge), no 3 | 677-678 |
| LINDENFELD, Frank, (Ed.), <i>Workplace Democracy and Social Change</i> , (Alexander J. Matejko), no 3 | 687-688 |
| MATTIOLI, Francesco, <i>I sindacalisti</i> , (Dimitri Weiss), no 4 | 922-924 |
| MAURICE, M., <i>Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne: essai d'analyse sociétale</i> , (Dimitri Weiss), no 4 | 929-934 |
| MCKERSIE, Robert B. (Ed.), <i>U.S. Industrial Relations 1950-1980: A Critical Assessment</i> , (Mahmood A. Zaidi), no 1 | 184-187 |

| | |
|--|---------|
| MCNEIL, Jeannine, <i>Productivité et qualité de vie au travail</i> , (Laurent Bélanger), no 2 | 452-453 |
| MENGONI, Luigi, <i>Possono migliorare le relazioni industriali in Italia?</i> , (P. P. Joubert), no 1 | 190-192 |
| MORIN, Fernand, <i>Rapports collectifs du travail</i> , (André C. Côté), no 2 | 437-440 |
| MORTILLARO, Felice, <i>Possono migliorare le relazioni industriali in Italia?</i> , (P. Joubert), no 1 | 190-192 |
| MOURIAUX, René, <i>Les syndicats dans la société française</i> , (Dimitri Weiss), no 4 | 922-924 |
| NIGHTINGALE, Donald V., <i>Workplace Democracy: An Inquiry into Employee Participation in Canadian Work Organizations</i> , (Alexander J. Matejko), no 4 | 927-929 |
| PARENT, Réjean, <i>Les licenciements collectifs au Québec: un bilan partiel du dispositif public en vigueur</i> , (Jean Sexton), no 1 | 178 |
| QUINN MILLS, D., (Ed.), <i>U.S. Industrial Relations 1950-1980: A Critical Assessment</i> , (Mahmood A. Zaidi), no 1 | 184-187 |
| REVUE DE L'UNIVERSITÉ DE BRUXELLES, <i>À l'enseigne du droit social belge</i> , (Pierre Verge), no 2 | 445-446 |
| REYNAUD, Jean-Daniel, <i>Sociologie des conflits du travail</i> , (Alexander J. Matejko), vol. 3 | 681-682 |
| ROMAGNOLI, Umberto, <i>Pluralita: Italia ed Europa nei conflitti industriali</i> , (P. Joubert), no 4 | 916-920 |
| ROTHSCHILD-WHITT, (Ed.), <i>Workplace Democracy and Social Change</i> , (Alexander J. Matejko), no 3 | 687-688 |
| ROY, Denis, <i>La sélection des cadres: principes et problèmes contemporains</i> , (Normand Pettersen), no 4 | 910-912 |
| SAHAI, Jugendra, <i>Urban Complex of an Industrial City</i> , (Hem C. Jain), no 1 ... | 194-195 |
| SCULLION, Hugh, <i>The Social Organization of Industrial Conflict: Control and Resistance in the Workplace</i> , (Jacques Bélanger), no 1 | 181-184 |
| SCULLION, Hugh, <i>The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace</i> , (Alexander J. Matejko), no 3 | 685-686 |
| SELLIER, F., <i>Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne: essai d'analyse sociétale</i> , (Dimitri Weiss), no 4 | 929-934 |
| SEN, Joya, <i>The Unemployment of Youth: The Importance of Education for their Adjustment in the Canadian Labour Market</i> , (Morley Gunderson), no 4. | 925-927 |
| SILVESTRE, J.J., <i>Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne: essai d'analyse sociétale</i> , (Dimitri Weiss), no 4 | 929-934 |
| STIEBER, Jack, (Ed.), <i>U.S. Industrial Relations 1950-1980: A Critical Assessment</i> , (Mahmood A. Zaidi), no 1 | 184-187 |
| TARNOPOLSKI, Walter Surma, <i>Discrimination and the Law in Canada</i> , (Rodrigue Blouin), no 2 | 441-442 |
| THÉRIAULT, Roland, <i>Gestion de la rémunération: Politiques et pratiques efficaces et équitables</i> , (Jacques Chouinard), no 4 | 913-915 |
| TRUDEAU, G., <i>Les mesures disciplinaires: étude jurisprudentielle et doctrinale</i> , (Rodrigue Blouin), no 2 | 444-445 |
| TURCOTTE, Pierre R., <i>Qualité de vie au travail: anti-stress et créativité</i> , (René Boulard), no 3 | 689-690 |
| VÉZINA, Lucie, <i>Condition féminine en milieu ouvrier</i> , (Marie Françoise Marchis-Mouren), no 3 | 679-680 |
| VINET, Alain, <i>Condition féminine en milieu ouvrier</i> , (Marie Françoise Marchis-Mouren), no 3 | 679-680 |

| | |
|---|---------|
| WEDDERBURN, Lord of Charlton, (Ed.), <i>Labour law and Industrial Relations: Building on Kahn-Freund</i> , (Pierre Verge), no 3 | 677-678 |
| WEISS, Dimitri, <i>Les relations du travail. Employeurs, personnel, syndicats, État</i> , (Gérard Dion), no 4 | 912-913 |
| WEISS, Dimitri, <i>Política, partidos y sindicatos en la empresa</i> , (P. Joubert), no 1 | 192-194 |
| WEISS, Dimitri, <i>Possono migliorare le relazioni industriali in Italia?</i> , (P. Joubert), no 1 | 190-192 |
| WILKES, John, (Ed.), <i>The Future of Work</i> , (Alexander J. Matejko), no 3 | 689 |

Index de la juridiction du travail

Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail

| | |
|---|---------|
| <i>Accréditation, Conflit de juridiction et portée intentionnelle des certificats d'</i> , no 1 | 159-166 |
| <i>Conflit de juridiction et portée intentionnelle des certificats d'accréditation</i> , no 1 | 159-166 |
| <i>Grève, La légalité de certaines clauses des protocoles de retour au travail et le statut des substituts engagés en période de</i> , no 2 | 418-432 |
| <i>Substituts engagés en période de grève, La légalité de certaines clauses des protocoles de retour au travail et le statut des</i> , no 2 | 418-432 |
| <i>Succession entre syndicats, Droits de</i> , no 1 | 166-173 |
| <i>Retour au travail et le statut des substituts engagés en période de grève, La légalité de certaines clauses des protocoles de</i> , no 2 | 418-432 |
| <i>Unité de négociation, Les effets découlant de l'octroi d'un certificat d'accréditation et l'émasculature de l'</i> , no 3 | 658-667 |
| <i>«Vente d'entreprise», L'article 144 du Code canadien du travail et la nouvelle interprétation de la</i> , no 4 | 880-904 |

Changements dans les législations du travail au Canada

| | |
|--|---------|
| 1er octobre 1982 au 31 décembre 1982 | 173-178 |
| 1er janvier au 31 mars 1983 | 433-437 |
| 1er avril au 31 juillet 1983 | 667-675 |
| 1er août au 30 octobre 1983 | 904-909 |

Auteurs d'articles

| | |
|--|---------|
| ABENHAIM, Lucien, <i>L'absentéisme hospitalier au Québec: aspects culturels et socio-démographiques</i> , no 1 | 45-58 |
| ADAMS, Roy J., <i>Competing Paradigms in Industrial Relations</i> , no 3 | 508-532 |
| AMERNIC, J.H., <i>Organizational Commitment: Testing Two Theories</i> , no 2 | 319-344 |
| ARANYA, N., <i>Organizational Commitment: Testing Two Theories</i> , no 2 | 319-344 |
| ARSENAULT, André, <i>L'absentéisme hospitalier au Québec: aspects culturels et socio-démographiques</i> , no 1 | 45-58 |

| | |
|---|---------|
| BARKIN, Solomon, <i>Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations</i> , no 4..... | 713-730 |
| BEAUMONT, P.B., <i>Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80</i> , no 4 .. | 744-767 |
| BERNIER, Jean, <i>L'extension juridique des conventions collectives au Québec: une approche comparative</i> , no 3..... | 532-545 |
| BOULARD, René, <i>La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives dans les secteurs prioritaires de la CSST</i> , no 4 | 847-863 |
| CAIRE, Guy, <i>Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France</i> , no 1 | 3-28 |
| CAMERON, Samuel, <i>An International Comparison of the Volatility of Strike Behavior</i> , no 3 | 767-785 |
| CARROTHERS, A.W.R., <i>An Outlook on Labour Relations in Canada</i> , no ^a | 648-658 |
| COUSINEAU, Jean-Michel, <i>Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto</i> , no 4 | 730-744 |
| CROWLEY, R.W., <i>An International Comparison of Work Sharing Programs</i> , no 3 | 636-648 |
| D'AOUST, Claude, <i>Le dispositif d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter</i> , no 2 | 415-418 |
| DEMERS, Marie, <i>Chômage chez les jeunes. Conséquences psychologiques et sociales</i> , no 4..... | 785-815 |
| DIONNE, Pierre, <i>Repenser l'évaluation</i> , no 2 | 344-369 |
| DOLAN, Shimon, <i>L'absentéisme hospitalier au Québec: aspects culturels et socio-démographiques</i> , no 1 | 45-58 |
| EASTMAN, Byron, <i>Canadian Union Growth</i> , no 1 | 58-72 |
| FISHER, E.G., <i>The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes</i> , no 2 | 254-277 |
| GARNIER, Bernard, <i>La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire</i> , no 2 | 277-297 |
| HUTH, E., <i>An International Comparison of Work Sharing Programs</i> , no 3 | 636-648 |
| JAIN, Harish C., <i>Micro-Electronics Technology and Industrial Relations. Federal Task Force Recommendations</i> , no 4 | 869-880 |
| JOLIVET, Thierry, <i>La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?</i> , no 1 | 142-155 |
| JOSEPH, Philip A., <i>Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes</i> , no 2 | 380-412 |
| JOSEPH, P.A., <i>Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: Postscript</i> , no 4 | 863-869 |
| KAMINKA, Shlomit, <i>Shop Stewards, Workers, and Managers in Israeli Industry</i> , no 3 | 598-618 |
| LACROIX, Robert, <i>Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto</i> , no 4 | 730-744 |
| LAROCHE, Viateur, <i>La qualité de vie au travail et l'horaire variable</i> , no 3 | 568-598 |
| LIPSIG-MUMMÉ, Carla, <i>The Renaissance of Homeworking in Developed Economies</i> , no 3..... | 545-568 |
| LIZOTTE, Jean-Paul, <i>L'absentéisme hospitalier au Québec: aspects culturels et socio-démographiques</i> , no 1 | 45-58 |
| MAGUN, Sunder, <i>The Placement Activity of the Canadian Employment Agency</i> , no 1 | 72-95 |
| MAKI, Dennis R., <i>Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates</i> , no 2 | 211-229 |

| | |
|--|---------|
| MARCHAND, Michel, <i>La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives dans les secteurs prioritaires de la CSST</i> , no 4 | 847-863 |
| MARKGRAF, Herb, <i>Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms</i> , no 1 | 120-142 |
| MCSHANE, Steven L., <i>Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases</i> , no 3 | 618-636 |
| MOORE, Larry F., <i>Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms</i> , no 1 | 120-142 |
| MOUNT, Joan, <i>Resources and Results in Union Rivalry. A Case Study</i> , no 4 | 815-831 |
| MROCZKOWSKI, Thomasz, <i>Theory Z: Myths, Realities, and Alternatives</i> , no 2 | 297-316 |
| OUELLET, Gilles, <i>Repenser l'évaluation</i> , no 2 | 344-369 |
| PEITCHINIS, Stephen G., <i>The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes</i> , no 1 | 104-120 |
| PERCY, M.B., <i>The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes</i> , no 2 | 254-277 |
| PETERS, Frank, <i>The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada</i> , no 1 | 95-104 |
| RAINVILLE, Jean-Marie, <i>La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes. Facteur d'évolution des systèmes d'autorité</i> , no 4 | 831-847 |
| ROSENSTEIN, Eliezer, <i>Shop Stewards, Workers, and Managers in Israeli Industrial Industry</i> , no 3 | 598-618 |
| SIEGEL, Jacob P., <i>Resources and Results in Union Rivalry. A Case Study</i> , no 4 | 815-831 |
| SIMPSON, Wayne, <i>The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada</i> , no 1 | 95-104 |
| TRUDEL, Johanne, <i>La qualité de vie au travail et l'horaire variable</i> , no 3 | 568-598 |
| VEILLEUX, Diane, <i>Les mutations chez les infirmières et les infirmiers</i> , no 2 | 229-254 |
| VERGE, Pierre, <i>Syndicalisation de la grève</i> , no 3 | 475-508 |
| WARNER, Malcolm, <i>Corporatism, Participation and Society</i> , no 1 | 28-45 |
| WEISS, Dimitri, <i>Du concept de «professionnalité» dans les relations industrielles italiennes</i> , no 2 | 369-380 |
| XISHAN, Yang, <i>Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms</i> , no 1 | 120-142 |